

## โครงการบริการวิชาการ

### “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา รุ่นที่ 4”

#### 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยสำคัญของความสำเร็จขององค์กร คือคุณภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ และสามารถประยุกต์โดยนำหลักการและความรู้ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งต่อยอดสร้างความรู้ใหม่ได้นั้น ย่อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้ดีขึ้น ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research: R2R) เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ในการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติ อยู่และพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่า การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำเป็นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาคุณภาพในการทำงาน และการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมต่าง ๆ ในองค์กร

บุคลากรสายวิชาการในสถาบันอุดมศึกษามีบทบาทในการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมให้มีความยั่งยืน การเสริมสร้างศักยภาพและผลิตบัณฑิตอันพึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงการส่งเสริมการบริการ วิชาการสู่สังคม เป็นหลัก ในขณะที่บุคลากรสายสนับสนุนก็ต้องสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการเพื่อ การสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ ให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน บนพื้นฐานของการพัฒนางานประจำให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของสายวิชาการ และผู้บริหาร มีความจำเป็นเร่งด่วนในยุคการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ขณะที่ กระบวนการวิจัยในงานประจำ เป็นแนวคิดที่ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนางานประจำ โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่ไม่ ซับซ้อนแต่สามารถยอมรับได้ เป็นผู้ที่ช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความคิดเชิงระบบด้วยการเปลี่ยน วิธีคิด เห็นคุณค่าของการสร้างความรู้ด้วยตนเอง มีชีวิตที่คิดบวกกับการทำงาน ส่งผลให้ปัญหาถูกแก้ไข หรือ พัฒนางานประจำให้ดีขึ้นกว่าเดิม ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีขึ้น มีคุณภาพมากขึ้น โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ใช้ในการตัดสินใจ ทั้งนี้เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็น “องค์กรสมรรถนะสูง หรือ High Performance Organization (HPO)” ต่อไป

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและ เอกชน คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนใน สถาบันอุดมศึกษา” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็น งานวิจัยได้

#### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัยได้
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal) ได้

#### 3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการ IBU (Training) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

#### 4. ระยะเวลา

ระยะเวลา 1 วัน

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568

## 5. รายละเอียดของการฝึกอบรม

### 5.1 การบรรยาย

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยจากงานประจำ
- การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
- การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม

### 5.2 การฝึกปฏิบัติ

- เขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal)

## 6. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 300 คน

## 7. วิทยากร

ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน

นักวิทยาศาสตร์ เชี่ยวชาญ

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## 8. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนท่านละ 1,000 บาท

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับในวันฝึกอบรม

- ใบประกาศนียบัตร (กรณีผ่านเกณฑ์ที่กำหนด)

## 9. กำหนดการฝึกอบรม [Online ผ่าน Zoom meeting]

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 - 10.30 น.	กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่นวัตกรรมการให้บริการ
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.00 น.	การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม
14.00 - 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 - 16.30 น.	การเขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำแบบหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal)
16.30 - 17.00 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม

**\*\*หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\***