

# โครงการบริการวิชาการ

## การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) รุ่นที่ 5

.....

### 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยสำคัญของความสำเร็จขององค์กร คือ คุณภาพของบุคลากร ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ และสามารถประยุกต์โดยนำหลักการและความรู้ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งต่อยอดสร้างความรู้ใหม่ได้นั้น ย่อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้ดีขึ้น ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research: R2R) เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ในการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติ อยู่และพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่า การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำเป็นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาคุณภาพในการทำงาน และการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมต่าง ๆ ในองค์กร

บุคลากรสายวิชาการในสถาบันอุดมศึกษามีบทบาทในการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมให้มีความยั่งยืน การเสริมสร้างศักยภาพและผลิตบัณฑิตอันพึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงการส่งเสริมการบริการ วิชาการสู่สังคม เป็นหลัก ในขณะที่บุคลากรสายสนับสนุนก็ต้องสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการเพื่อการ สนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรสายวิชาการ ให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน บนพื้นฐานของการพัฒนางานประจำให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของสายวิชาการ และผู้บริหาร มีความจำเป็นเร่งด่วนในยุคการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ขณะที่ กระบวนการวิจัยในงานประจำ เป็นแนวคิดที่ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนางานประจำ โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่ไม่ ซับซ้อนแต่สามารถยอมรับได้ เป็นผู้ที่ช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความคิดเชิงระบบด้วยการเปลี่ยนวิธี คิด เห็นคุณค่าของการสร้างความรู้ด้วยตนเอง มีชีวิตที่คิดบวกกับการทำงาน ส่งผลให้ปัญหาถูกแก้ไข หรือ พัฒนางานประจำให้ดีขึ้นกว่าเดิม ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีขึ้น มีคุณภาพมากขึ้น โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ใช้ในการตัดสินใจ ทั้งนี้เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็น “องค์กรสมรรถนะสูง หรือ High Performance Organization (HPO)” ต่อไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)” เพื่อให้ผู้เข้า อบรมมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัยได้

### 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีจากบุคลากรภายในคณะฯ สู่นอกคณะและผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้บุคลากรภายในคณะสร้างประสบการณ์ที่ได้จากการบริการวิชาการนั้นมาปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนและการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กร และประเทศ

### 3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : คณะเทคโนโลยีการเกษตร

หัวหน้าโครงการ : ชื่อ-นามสกุล : ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน

ตำแหน่ง : หัวหน้าศูนย์วิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน

โทร. 081 493 6910 E-mail : [jarongsak.pu@kmitl.ac.th](mailto:jarongsak.pu@kmitl.ac.th)

ผู้ประสานงาน/รายงานผล : ชื่อ-นามสกุล : นางสาวพัชรี ชูอำไพ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โทร. 084 132 0395 E-mail : [patcharee.ch@kmitl.ac.th](mailto:patcharee.ch@kmitl.ac.th)

### 4. สถานที่/พื้นที่ดำเนินโครงการ

อาคารเจ้าคุณทหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (Online ผ่าน Zoom Cloud Meeting)

### 5. ระยะเวลา

วันพุธที่ 17 มิถุนายน 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น.

### 6. วิธีการดำเนินการ

เป็นการบรรยายเชิงปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดการอบรม ดังนี้

#### 1. การบรรยาย

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่นวัตกรรมบริการ
- การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
- การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม

#### 2. การฝึกปฏิบัติ

- เขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal)

### 7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 50 คน

### 8. วิทยากร

ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน

นักวิทยาศาสตร์ เชี่ยวชาญ

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

### 9. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนท่านละ 1,000 บาท

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับในวันฝึกอบรม

- ใบประกาศนียบัตร (กรณีผ่านเกณฑ์ที่กำหนด)

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรภายในคณะฯ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี สู่ภายนอกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรภายในคณะได้นำประสบการณ์ที่ได้จากการบริการวิชาการนั้นมาปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนและการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำ และพัฒนาเป็นงานวิจัย ได้

## 11. วิธีการประเมินผลการเรียนรู้

แบบสำรวจ/สอบถามความคิดเห็น  แบบทดสอบ

- การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม  
โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อเนื้อหา วิทยากร และการจัดการฝึกอบรม
- แบบประเมินหลังการฝึกอบรม (Post-test)

### กำหนดการโครงการบริการวิชาการ

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) รุ่นที่ 5

วันพุธที่ 17 มิถุนายน 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

[Online ผ่าน Zoom Cloud meeting]

---

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 - 10.30 น.	กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	การวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัย
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 14.00 น.	การตั้งโจทย์วิจัยและกรอบแนวคิดการวิจัยจากงานประจำที่เหมาะสม
14.00 - 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 - 16.30 น.	การเขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำแบบหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal)
16.30 - 17.00 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม

\*\*หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*

---